

Projekt

z dnia 21 marca 2018 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XXV//18
RADY MIEJSKIEJ W LIPSKU**

z dnia 28 marca 2018 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych
przez Gminę Lipsk**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2017 r. poz. 1875 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2017 poz. 1189 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Lipsku uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Lipsk, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXI/233/09 Rady Miejskiej w Lipsku z dnia 28 grudnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Lipsk (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2010 r. Nr 16 poz. 313).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Lipska.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2018 r.

Przewodniczący Rady

Wojciech Marek Protasiewicz

Rozdział 1.

1

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość i warunki przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze dla nauczycieli;
2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1179 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkołach - rozumie się przez to publiczne szkoły i przedszkole, dla których Gmina Lipsk jest organem prowadzącym w rozumieniu ustawy Prawo oświatowe (Dz. U z 2017 r. poz. 59 z późn. zm.), a także, odpowiednio zespół szkół.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz przepisami rozporządzenia.

§ 4. 1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 ustawy, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat, lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca -począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku;
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - z tym dniem.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6, na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

§ 6. 1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych (co najmniej na szczeblu powiatowym),
 - b) w przypadku dyrektora szkoły - wyniki osiągnięte przez uczniów szkoły w ocenianiu zewnętrznym,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania lub innej powierzonej dokumentacji szkoły,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy, w szczególności czasu zajęć,
 - h) co najmniej dobry wynik oceny pracy, dokonanej w trybie art. 6a ustawy lub pozytywna ocena dorobku zawodowego za okres stażu na wyższy stopień awansu zawodowego nauczyciela;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły;
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 5) realizowaniu w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej.

§ 7. 1. W ramach środków planowanych w budżetach szkół i placówek, ustala się odpis na dodatki motywacyjne, w wysokości 3,25 % środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo, w wysokości nie mniejszej niż 3 % i nie więcej niż 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela (w tym zajmującego stanowisko wicedyrektora szkoły) ustala dyrektor.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący w wysokości nie mniejszej niż 3 % i nie więcej niż 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

5. Ogólna kwota dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół w wysokości 3 % rocznego wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów zostaje w dyspozycji organu prowadzącego.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły do 8 oddziałów - od 250 zł do 800 zł;
- 2) dyrektorowi szkoły liczącej 9 oddziałów i więcej - od 500 zł do 1800 zł;
- 3) wicedyrektorowi - od 250 zł do 1000 zł;
- 4) nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze, określone w statucie szkoły - od 150 zł do 300 zł.

2. Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów, wymienionych w rozporządzeniu przyznaje się w wysokości:

- 1) opiekunowi stażu - 50 zł;
- 2) wychowawcy klasy (oddziału przedszkolnego) - 150 zł;
- 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta - 50 zł.

3. Dodatek funkcyjny dla osób, o których mowa w ust. 1, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w ust. 1 i 2 ustala dla dyrektorów szkół – organ prowadzący, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych - dyrektor szkoły.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów, oddziałów i podległych pracowników;
- 2) obciążenie obowiązkami wynikające z liczby kadry kierowniczej;
- 3) warunki organizacyjne placówki, warunki lokalowe, środowiskowe, społeczne.

6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują prace w warunkach określonych szczegółowo w § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności i uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1.

§ 11. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 10, ustala dla nauczyciela - dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – organ prowadzący.

2. Za każdą przepracowaną godzinę w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w przypadku, gdy organizacja zajęć wymaga realizacji odrębnych tematów każdej z klas - w wysokości 7 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia nauczania indywidualnego i zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości zależnej od stopnia niepełnosprawności ucznia i wynosi przy niepełnosprawności:

- 1) lekkiej i umiarkowanej - 15 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) znacznej i głębokiej - 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 12.1. Prawo do dodatków za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny.

2. W razie zbiegu prawa do kilku dodatków za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 13.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust.1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 1, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4.16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0.5 godziny pomija się, a co najmniej 0.5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Lipsk

§ 14.1. W budżecie Gminy Lipsk tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, pracę opiekuńczo-wychowawczą oraz realizację innych zadań statutowych szkoły w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z czego:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody mogą być przyznawane wyróżniającym się nauczycielom szkół, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektorów i inne stanowiska kierownicze.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

4. Nauczycielom nagrodę przyznaje dyrektor szkoły po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem. Odpis pisma zamieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

6. Dyrektor szkoły przynajmniej raz w roku informuje pracowników o wykorzystaniu funduszu nagród, w tym o liczbie i wysokości przyznanych nagród.

7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) dyrektor;
- 2) rada pedagogiczna;
- 3) rada rodziców;

4) zakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

8. Nauczyciele nagrody otrzymują za szczególne osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze, a w szczególności:

1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:

- a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
- b) aktywnego udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego,
- c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,
- d) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
- e) zorganizowaniu imprez ogólnoszkolnych o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych;

2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:

- a) stwierdzonych bardzo dobrych i dobrych wynikach sprawdzianów, egzaminów zewnętrznych oraz badań wewnętrznych,
- b) stwierdzonych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu,
- c) zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych i zawodów sportowych,
- d) przygotowanie młodzieży do udziału w festiwalach, wystawach, przeglądach itp.,
- e) prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- f) wdrażaniu własnych programów autorskich,
- g) stosowaniu indywidualnego toku lub programu nauczania dla wybranych uczniów;

3) w zakresie pracy opiekuńczej za:

- a) pomoc i opiekę nad uczniami będącymi w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- b) prowadzenie działalności profilaktycznej mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa,
- c) organizowanie współpracy szkoły z Miejsko Gminnym Ośrodkiem Kultury w Lipsku, zakładami pracy, służbą zdrowia, sądem dla nieletnich, policją, radą rodziców itp.,
- d) przygotowanie i przeprowadzenie formy letniego lub zimowego wypoczynku dzieci;

4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:

- a) ukończenie studiów podyplomowych lub kursów doskonalących,
- b) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
- c) aktywną pomoc innym nauczycielom, a w szczególności młodym nauczycielom,
- d) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji pokazowych itp.

9. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego może wystąpić:

1) dla nauczycieli i innych nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze:

- a) burmistrz,
- b) dyrektor,
- c) zakładowa organizacja związkowa skupiająca nauczycieli;

2) dla dyrektora szkoły:

- a) burmistrz,
- b) komisja rady miejskiej właściwa ds. oświaty,
- c) zakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

10. Nagrody organu prowadzącego, o których mowa w ust. 9 mogą być przyznane wyróżniającym się nauczycielom szkół w tym nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze za osiągnięcia wyszczególnione w ust. 8.

11. Ponadto nagroda organu prowadzącego może być przyznana dyrektorom szkół oraz innym nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze za:

- 1) efektywne zarządzanie szkołą w tym pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na potrzeby szkoły;
efektywne zarządzanie szkołą w tym pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na potrzeby szkoły;
- 2) bezkonfliktowe kierowanie zespołem.

12. Wniosek o nagrodę powinien być podpisany przez uprawnionego wnioskodawcę, a w przypadku gdy wnioskodawcą jest dyrektor szkoły wniosek powinien być zaopiniowany przez radę pedagogiczną.

13. Wzór wniosku o nagrodę dyrektora i organu prowadzącego stanowi załącznik do regulaminu.

14. Nagrody, o których mowa w § 15 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, przy czym w uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą organu prowadzącego może przyznać nagrodę w innym czasie z zachowaniem procedur wynikających z powyższych paragrafów.

15. Wnioski o przyznanie nagrody organu prowadzącego należy składać na 30 dni przed datą wręczenia.

Załącznik Nr 2 do Uchwały Nr XXV//18

Rady Miejskiej w Lipsku

z dnia 28 marca 2018 r.

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY DYREKTORA/ORGANU PROWADZĄCEGO

1. Imię i nazwisko nauczyciela/dyrektora
2. Nazwa szkoły
3. Staż pracy pedagogicznej
4. Wykształcenie
5. Specjalność
6. Nauczany przedmiot
7. Stopień awansu zawodowego
8. Ostatnia ocena pracy
9. Dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, organu prowadzącego, dyrektora.....
-
-
-

Uzasadnienie

.....

.....

.....

.....

.....

.....

OPINIA RADY PEDAGOGICZNEJ

.....

.....

.....

.....

ORGAN SPORZĄDZAJĄCY WNIOSEK

Wnoszę o przyznanie nagrody Pani/u

.....

(miejscowość i data)

.....

(pieczęć i podpis)

ORGAN PRYZNAJĄCY NAGRODĘ

Przyznaję nagrodę w wysokości..... zł

..... (słownie).

.....

(miejscowość i data)

.....

(pieczęć i podpis)

UZASADNIENIE

W związku ze zmianami w prawie oświatowym zachodzi konieczność dokonania zmian w uchwale.